

Devenir un manager agile

Réf : MANAGILE

 OBJECTIFS DE LA FORMATION

Définir son modèle d'agilité managériale.
 Développer les compétences d'agilité pour soi et son équipe.
 Intégrer les outils du digital dans l'organisation de management d'équipe.



2 jours soit 14h



Voir calendrier



1 050 € HT / participant



Public / Prérequis

PROGRAMME

Définir son modèle d'agilité managériale

Définir sa vision cible de l'organisation agile.
 Identifier les principes de l'organisation agile.
 Utiliser les leviers du travail collaboratif.

Développer les compétences d'agilité pour soi et son équipe

Définir les rôles et postures du manager agile.
 Identifier les compétences stratégiques pour favoriser l'agilité de l'équipe.
 Etre un manager pédagogue et force d'exemple pour promouvoir l'agilité.

Apprendre en équipe à travailler en mode agile :

- accepter le droit à l'erreur ;
- développer la créativité ;
- Encourager les communautés de pratiques.

Intégrer les outils du digital à son mode de management

Choisir les outils du digital adaptés :

- Intranet,
- réseaux d'équipe,
- réseaux sociaux,
- blogs...

Impact sur l'animation :

- management à distance,
- asynchrone

Impact sur l'organisation : gérer la porosité des frontières organisationnelles

Impact sur l'information : la fin du monopole managérial de l'information

Gérer les nouveaux comportements :

- hyper-connexion,
- gestion du temps digital...

Tout manager qui souhaite développer la culture « agile » dans son équipe. Il est conseillé d'avoir suivi une formation sur les fondamentaux du management.



Méthodes et Moyens pédagogiques

Alternances entre apports théoriques, présentation d'outils, exercices de mise en pratique. Simulation de situations de management transversal. Partage d'expérience.

Salles équipées : vidéoprojecteur et paperboard. Chaque stagiaire dispose d'un support de cours papier ou électronique et de matériel de prise de notes.



Validation

Attestation de stage



Profil intervenant

Expert en management, professionnel ayant exercé en tant que manager



Suivi et Évaluation de l'action

Exercices pratiques, simulations pour valider les acquis, compte rendu de fin de formation et analyse interne
 Questionnaire « évaluation de la formation » rempli par le stagiaire



La formation est accessible aux personnes à mobilité réduite et toute demande d'adaptation peut être étudiée en amont de la formation en fonction du besoin des personnes. Nous contacter pour plus d'informations



Lieu : Centre de formation JCD - 193 rue Metman - 57070 METZ - 03 87 37 97 70